

**Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр инновационного развития и обучающих технологий»  
Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»  
(Далее - ОУ ДПО ЦИРОТ ДОСААФ России)**

**Отчет  
по результатам самообследования  
за 2023 год**

**г. Москва**

**29 марта 2024 г.**

**Введение**

Самообследование проведено в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» на основании приказа директора для объективной оценки деятельности образовательного учреждения, с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации.

Самообследование проводилось комиссией в составе:  
Председатель комиссии – Оразов С.О. и.о. директора;  
Члены комиссии:  
Кашин А.В. – Ведущий методист  
Семенюк Т.Г. – Главный специалист

В ходе самообследования были оценены: образовательная деятельность, система управления организацией, содержание и качество подготовки обучающихся, организация учебного процесса, качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирование внутренней системы оценки качества образования, анализ показателей деятельности организации подлежащей самообследованию.

**Аналитическая часть**

Общие сведения об Образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр инновационного развития и обучающих технологий «Добровольное общество содействия армии, авиации

и флоту России»» и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности. (Далее – Центр)

Полное наименование: Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр инновационного развития и обучающих технологий «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»» и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.

Сокращенное наименование: ОУ ДПО «ЦИРОТ ДОСААФ России»

Место нахождения:

Юридический адрес: 125362, г. Москва, Волоколамское шоссе 88, стр. 8

Фактический адрес: 125459, г. Москва, Походный проезд, 23.

Тел. 8 (495) 949-53-29. 949-53-02. 949-53-55

Электронный адрес: [kursydosaaf@mail.ru](mailto:kursydosaaf@mail.ru)

Сайт: [www.dosaafcentr.ru](http://www.dosaafcentr.ru)

Центр является в соответствии с целями, видами деятельности и действующим законодательством Российской Федерации социально ориентированной унитарной некоммерческой организацией.

Организационно-правовая форма — частное учреждение.

Тип - организация дополнительного профессионального образования.

Центр ранее именовался «Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр инновационного развития и обучающих технологий ДОСААФ России» (создано в соответствии с Постановлением Бюро Президиума Центрального Совета ДОСААФ России от 18 июля 2011 года (Протокол № 56).

Учредителем Центра является Общероссийская общественно-государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее — ДОСААФ России или Учредитель), являющаяся правопреемником Общероссийской общественной организации «Российская оборонная спортивно-техническая организация РОСТО (ДОСААФ)», Всесоюзного добровольного общества содействия армии авиации и флоту (ДОСААФ СССР) на территории Российской Федерации.

ДОСААФ России зарегистрировано 10 марта 2010 г. за основным государственным регистрационным номером 1107799010010, ИНН 7733184810, КПП 773301001.

Предметом деятельности Центра является оказание услуг в рамках комплексных программ дополнительного профессионального образования по обучению руководящих кадров и специалистов отделений ДОСААФ России и сторонних организаций, координация деятельности региональных отделений ДОСААФ России в сфере повышения квалификации специалистов региональных, местных отделений и образовательных учреждений, реализация программ профессиональной подготовки, инновационное развитие организаций ДОСААФ России и обучающих технологий.

Основной целью деятельности Центра является осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

Целями деятельности Центра являются:

- повышение квалификации руководящих кадров, специалистов и педагогического состава организаций ДОСААФ России и сторонних организаций;
- обучение руководителей подразделений ДОСААФ России по вопросам охраны труда и технике безопасности;
- постоянное повышение качества подготовки обучаемых с учетом современных требований, новейших достижений науки и техники, формирование у них стремления к самостоятельному совершенствованию и пополнению своих знаний;
- реализация образовательных программ физического воспитания и спортивной подготовки;
- профессиональная подготовка по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) лиц работников охранных предприятий и предприятий с особыми уставными задачами;
- обучение, подготовка, повышение квалификации граждан владельцев гражданского оружия;
- подготовка граждан по программам безопасного обращения с гражданским оружием, согласно утверждённым и согласованным программам;
- инновационное развитие организаций ДОСААФ России в установленных сферах их функциональной деятельности;
- разработка и внедрение современных обучающих и интернет - технологий в образовательный процесс;
- реализация образовательных программ;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей гражданского общества.

Для достижения целей, указанных в п.2.2 настоящего Устава, Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки (переподготовки) специалистов, в том числе для экономического сектора, оказание иных платных образовательных услуг;
- оказание платных услуг предприятиям для подготовки кадров осуществляющих охранную деятельность;
- оказание платных услуг организациям и гражданам по обучению навыкам и правилам по безопасному обращению с оружием;
- организация и проведение учебно-тренировочных занятий с охранными структурами, подразделениями силовых ведомств и с организациями с особыми уставными задачами;
- удовлетворение потребностей руководителей и специалистов организаций ДОСААФ России в управленческой и профессиональной подготовке, в

получении знаний о новейших законодательных актах Российской Федерации, требований положений Министерств и ведомств, Центрального совета ДОСААФ России по роду деятельности;

- распространение передового опыта в организации учебно-воспитательного процесса и технологии производства (по роду деятельности и специальности);

- организация семинаров по обмену опытом деятельности руководящего состава в области образования;

- ведение издательско-редакционной деятельности;

- разработка и выпуск учебно-методических пособий, разработка и внедрение новых технологий в сфере обучения, разработка и реализация бланочной и учётной

документации;

- ведение научно-технических и производственных работ.

На базе Центра может осуществляться разработка и внедрение передовых методик в области образования по соответствующему профилю подготовки квалифицированных кадров, обеспечивающих высокий уровень профессионального образования и удовлетворяющих запросы личности и государства

### Учредительная документация

Полное наименование организации	Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр инновационного развития и обучающих технологий Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»
Сокращенное наименование организации	ОУ ДПО ЦИРОТ ДОСААФ России
Директор	Кириллова Ирина Сергеевна
Документ, подтверждающий полномочия директора	Устав
Сведения о лицензии	Серия 77Л01 № 0008475, рег. номер 037651, выдана: Департамент образования города Москвы 05.07.2016, срок действия - бессрочно
Юридический адрес	125424, г. Москва, Волоколамское шоссе 88, стр. 8
Фактический адрес	125459, г. Москва, Походный проезд, 23
ИНН	7733127586
КПП	773301001
ОКПО	0275638
ОГРН	1027739730567
ОКТМО	45369000
ОКВЭД	85.41 Дополнительное образование
Наименование банка	ПАО Сбербанк России г. Москва
БИК	044525225
Получатель платежа для безналичного расчета, л/с	ОУ ДПО ЦИРОТ ДОСААФ России
КБК	

Расчетный счет	40703810638170101061
Корреспондентский счёт	30101810400000000225
Телефон	+7 (495) 949-53-29
Факс	+7 (495) 949-53-29
Электронная почта	kursydosaaf@mail.ru
Официальный сайт	www.dosaafcentr.ru
Дополнительные сведения	Учредителем Центра является ДОСААФ России, зарегистрировано 10 марта 2010 года за основным государственным регистрационным номером 1107799010010 (Свидетельство о ЕГРЮЛ № 013222226, Выдано 11 марта 2010 года, учетный № 0012090012).
Режим работы	Понедельник, Вторник, Среда, Четверг, Пятница. 09:00 - 17:45.

### Нормативно-правовые документы

В соответствии с основополагающими документами, действующими в системе дополнительного профессионального образования, в образовательном учреждении разработаны и утверждены локальные акты, определенные Уставом по основным направлениям деятельности.

Устав Центра

Приказы директора Центра

Положения:

- «О формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»;

- «О порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися»;

- «О порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся»;

- «О порядке приема граждан на обучение по программам профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения вождению, осуществляющих профессиональное обучение водителей автотранспортных средств»;

- «О режиме занятий обучающихся»;

- «О порядке приема граждан на обучение по программам повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения вождению, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств различных категорий и подкатегорий»;

- «О порядке приема граждан на обучение по программам повышения квалификации бухгалтерских работников, специалистов кадровых служб, руководителей организаций и их заместителей, юрисконсультов, организаторов поисковых движений, сотрудников контрольно-ревизионных органов, финансово-экономических специалистов»;

«Об организации образовательного процесса»;

- «Об аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности»;
- «О нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- «О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- «О порядке создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения»;
- «О порядке/правилах пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися, осваивающими учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) за пределами образовательных стандартов и/или получающими платные образовательные услуги»;
- «О порядке пользования библиотекой и информационными ресурсами, доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности»;
- «О порядке обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения в пределах осваиваемой образовательной программы»
- «О Порядке разработки, изготовления, учета, хранения и выдачи документов об образовании»;
- «Правила внутреннего распорядка обучающихся»;
- «О дистанционном обучении, обучении с применением электронных, дистанционных образовательных технологий»;
- «Об оказании платных образовательных услуг»;
- Должностные инструкции.

### **Организационно-правовая структура, система управления**

Высшим органом управления Центра является Учредитель. Все решения Учредителя оформляются в письменной форме, в порядке установленном ДОСААФ России.

Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководящими документами Учредителя и Уставом Центра.

Непосредственное руководство деятельностью Центра осуществляет единоличный исполнительный орган - директор Центра со сроком полномочий 3 (три) года, назначаемый, отстраняемый, увольняемый с должности решением Учредителя.

В своей деятельности директор Центра подотчетен Учредителю, а также иным лицам, уполномоченным Учредителем.

Директор: Кириллова Ирина Сергеевна;

Заместитель директора – Оразов С.О.

Основную структуру организации составляют два направления:

- направление организации образовательного процесса;

- направления инновационного развития и обучающих технологий.  
К вспомогательным подразделениям и должностям, обеспечивающим работу организации, относится: бухгалтерия.

В Центре установилась эффективная система управления, позволяющая оперативно реагировать на изменения нормативно-правовой базы, рынка образовательных услуг, мониторинга востребованных специальностей. Данная система управления обеспечивает эффективность и гибкость менеджмента, созданы условия для внедрения инновации в образовательный процесс, вовлечение педагогических работников процессы управления организацией.

### **Формы обучения, направления профессиональной переподготовки и повышения квалификации**

В соответствии с приложением к лицензии на осуществление образовательной деятельности в Центре может осуществляться по очной, очно-заочной форме по следующим направлениям подготовки:

- повышение квалификации бухгалтерского состава (примерная программа курса «Финансово-экономическая деятельность бухгалтерского состава организаций ДОСААФ России» - 72 часа;
- повышение квалификации руководителей, организаторов, специалистов образовательных учреждений, объединений (клубов) и других структур патриотической направленности (примерная программа курса «Основы военно-патриотического воспитания и его организация» - 72 часа;
- повышение квалификации сотрудников контрольно-ревизионных органов ДОСААФ России – 72 часа;
- повышение квалификации руководителей поисковых объединений, отрядов и организаторов поискового движения региональных отделений ДОСААФ России (примерная программа курса «Основы поисковой работы и ее организация»); - 72 часа;
- повышение квалификации юрисконсультов и специалистов, занимающихся вопросами имущественных отношений и землепользования;
- повышение квалификации руководящего состава образовательных учреждений ДОСААФ России (программа курса для вновь назначенных руководителей) – 72 часа;
- повышение квалификации преподавателей, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств различных категорий и подкатегорий – 26 часов;
- повышение квалификации мастеров производственного обучения вождению, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств различных категорий – 26 часов;
- повышение квалификации сотрудников кадровой службы организаций ДОСААФ России – 72 часов;
- Дополнительная профессиональная программа – программа профессиональной переподготовки специалистов по направлению

«Психология и педагогика обучения вождению автотранспортных средств» - 270 часов;

- Дополнительная профессиональная программа – программа профессиональной переподготовки специалистов по направлению «Психология и педагогика профессионального обучения водителей автотранспортных средств» - 270 часов.

## **Организационно-педагогические условия образовательного процесса**

### **Кадровое обеспечение**

Качественный и количественный руководящий и обучающий состав соответствует профилю преподаваемого предмета (направления) и обеспечивает подготовку по вышеперечисленным специальностям.

Ставок согласно штатному расписанию – 10,5 ед.

Руководящий состав – 3 ед.

Вспомогательный персонал – 7,5 ед.

По гражданско-правовым договорам – 10 ед.

из них преподавателей:

10 ед.

в т.ч. с учёной степенью или званием – 2 ед.

### **Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение**

По всем учебным предметам имеются в достаточном количестве учебно-методические материалы, наглядные пособия, плакаты, стенды электронные учебники

Учебно-методические материалы позволяют реализовать программы повышения квалификации специалистов и руководителей организаций ДОСААФ России в полном объеме и представлены:

- Программой повышения квалификации бухгалтерского состава (примерная программа курса «Финансово-экономическая деятельность бухгалтерского состава организаций ДОСААФ России»);
- Программой подготовки руководителей, организаторов, специалистов образовательных учреждений, объединений (клубов) и других структур патриотической направленности (примерная программа курса «Основы военно-патриотического воспитания и его организация»);
- Программой повышения квалификации сотрудников контрольно-ревизионных органов ДОСААФ России;
- Программой подготовки руководителей поисковых объединений, отрядов и организаторов поискового движения региональных отделений



ДОСААФ России (примерная программа курса «Основы поисковой работы и ее организация»);

- Программой подготовки юрисконсультов и специалистов, занимающихся вопросами имущественных отношений и землепользования
  - (примерная программа курса «Правовая работа в сфере реализации образовательной деятельности и имущественных отношений»);
  - Программой повышения квалификации руководящего состава образовательных учреждений ДОСААФ России (Примерная программа курса для вновь назначенных руководителей);
  - Программой повышения квалификации преподавателей, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств различных категорий и подкатегорий;
  - Программой повышения квалификации мастеров производственного обучения вождению, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств различных категорий;
  - Программой повышения квалификации сотрудников кадровой службы организаций ДОСААФ России;
  - Дополнительной профессиональной программой – программа профессиональной переподготовки специалистов по направлению «Психология и педагогика обучения вождению автотранспортных средств»;
  - Дополнительной профессиональной программой – программа профессиональной переподготовки специалистов по направлению «Психология и педагогика профессионального обучения водителей автотранспортных средств»;
  - Методическими рекомендациями по организации образовательного процесса, утвержденными руководителем организации;
- Материалами для проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, утвержденными руководителем организации.

Организована специализированная система для предоставления обучающимся дистанционного доступа посредством Интернет к электронным учебным материалам.

Вывод: информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, его укомплектованность источниками учебной информацией соответствует лицензионным и законодательным требованиям, предъявляемым к организациям, осуществляющим образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

## Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

### Наличие и использование помещений для осуществления образовательной деятельности

На основании Договора безвозмездного пользования (ссуды) № 2/30 ЦФО от 24.09.2012 и дополнительного соглашения к нему в распоряжении Центра имеется 415,5 кв.м. учебных и вспомогательных площадей в т.ч.:

- Лекционный зал на 60 посадочных мест, оснащенный мультимедийным компьютерным оборудованием;
- Компьютерный класс на 12 посадочных мест;
- Учебная часть;
- Кабинет моделирования;
- Методический кабинет;
- Складское помещение.

### Сведения о техническом оснащении

Наименование	Количество	Комментарий
Персональный компьютер (Монитор, системный блок, клавиатура, мышь)	12 шт.	Компьютерный класс
Многофункциональное устройство HP ColorJet	1 шт.	Компьютерный класс
Персональный компьютер	3 шт.	Методический класс
Принтер	2 шт.	Методический класс
Многофункциональное устройство HP	2 шт.	Методический класс
Персональный компьютер (Монитор, системный блок, клавиатура, мышь)	1 шт.	Кабинет моделирования
Принтер	1 шт.	Кабинет моделирования
Персональный компьютер (Монитор, системный блок, клавиатура, мышь)	1 шт.	Учебная часть
Принтер	1 шт.	Учебная часть
Копировальный аппарат	1 шт.	Учебная часть
Мультимедийная доска	1 шт.	Компьютерный класс
Мультимедийный	1 шт.	Компьютерный класс

проектор		
Персональный компьютер (Монитор, системный блок, клавиатура, мышь)	1 шт.	Лекционный зал
Моноблок	1 шт.	Лекционный зал
Мультимедийный проектор	1 шт.	Лекционный зал
Мультимедийная доска	1 шт.	Лекционный зал
Магнитно-маркерная доска	1 шт.	Лекционный зал.
Меловая доска	1 шт.	Лекционный зал
Магнитно-маркерная доска	1 шт.	Компьютерный класс
Учебно-наглядные пособия (стенды)	6 шт.	Компьютерный класс
Учебно-наглядные пособия (стенды)	14 шт.	Лекционный зал

**Вывод:** анализ соответствия материально-технической базы и условий обучения в Центре по реализуемым программам профессиональной переподготовки и повышению квалификации показывает, что они отвечают требованиям реализуемых программ и позволяет осуществлять повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов.

### **Комплектование контингента обучающихся**

Приём обучающихся осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; приказом Минобрнауки России от 25.10.2013 г. № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам, письмом Минобрнауки России от 09.10.2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании», письмом Минобрнауки России от 21.02.2014 г. АК-316/06 «О направлении рекомендаций по организации и осуществлению о деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом Образовательной организации, Положением «о порядке приема граждан на обучение по программам профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения вождению, осуществляющих профессиональное обучение водителей автотранспортных средств», Положением «о порядке приема граждан на обучение по программам

повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения вождению, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств различных категорий и подкатегорий», Положением «о порядке приема граждан на обучение по программам повышения квалификации бухгалтерских работников, специалистов кадровых служб, руководителей организаций и их заместителей, юрисконсультов, организаторов поисковых движений, сотрудников контрольно-ревизионных органов, финансово-экономических специалистов». Приём и подготовка специалистов осуществляется на основании ежегодно формируемых Планов подготовки. План согласовывается с Председателем ДОСААФ России.

Стоимость обучения:

- по программам повышения квалификации (72 часа) – 7000.00 рублей;
- по программам повышения квалификации (26 часов) – 5000.00 рублей
- по программам профессиональной переподготовки (270 часов) – 10000.00 рублей.

**Данные о повышении квалификации и профессиональной переподготовке за 2021 год.**

№ пп	Показатели	Чел.
<b>Показатели численности подготовленных лиц</b>		
1.	Программа дополнительного профессионального обучения «Повышение квалификации бухгалтерских работников»	129
2.	Программа дополнительного профессионального обучения «Повышение квалификации руководителей образовательных организаций»	180
3.	Программа дополнительного профессионального обучения «Основы военно-патриотического воспитания и его организация»	76
4.	Программа дополнительного профессионального обучения «Кадровая работа»	26
5.	Программа дополнительного профессионального обучения мастеров производственного обучения вождению, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств»	64
6.	Программа дополнительного профессионального обучения «Повышение квалификации преподавателей, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств различных категорий и подкатегорий»	50

7	Программа профессиональной переподготовки специалистов по направлению «Психология и педагогика профессионального обучения водителей автотранспортных средств»	
8	Программа повышения квалификации «Специалист по организации обучения БПЛА»	120
ИТОГО		645

### **Проверка качества профессиональной переподготовки повышения квалификации обучающихся.**

В соответствии с планом работы Центра, проводились мероприятия по контролю качества усвоения учебного материала обучающимися. Осуществлялся «входной контроль» оценки знаний слушателей при поступлении на учёбу, далее производилось сопоставление со знаниями, полученными по итогам обучения. Кроме того, руководством организации и представителями Учредителя посещались классные и внеклассные занятия, с последующим составлением отчёта о результатах обучения.

Охват обучающихся, успешно выполнивших контрольные задания, составляет 95 % от общего количества поступивших на обучение единовременно.

Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, сопровождающие учебный процесс, учебно-методическая документация, организация учебного процесса соответствуют действующим нормативно-правовым актам и требованиям законодательства.

### **Качество подготовки обучающихся**

Требования к оценке качества освоения программ	<p>Оценка качества переподготовки и повышения квалификации осуществляется по следующим критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценка уровня теоретических знаний;</li> <li>- оценка умений и навыков в решениях практических задач.</li> </ul> <p>Оценка качества освоения программ осуществляется экзаменационной комиссией по результатам сдачи итоговой аттестации и на основании документов, подтверждающих освоение учебной программы.</p>
--	--

Наличие утвержденных в образовательном учреждении конкретных форм и процедур текущего контроля знаний промежуточной аттестации по каждому направлению подготовки	Формы текущего контроля знаний и промежуточной аттестации формы итоговой аттестации, прошедших обучение отражены в локальных актах Центра. Формы и процедуры аттестации по всем программам переподготовки и повышения квалификации соответствуют требованиям законодательства РФ
Наличие фонда оценочных средств позволяющих оценить знания умения и компетенции	Для оценки знаний умений и освоенных компетенций по всем программам переподготовки и повышения квалификации имеются утвержденные критерии оценочных средств
Наличие протоколов итоговой аттестации	Протоколы итоговой аттестации заполняются по всем слушателям, прошедшим обучение подписываются должностными лицами.
Использование при самообследовании фондов контрольных заданий	При самообследовании использовались фонды контрольных заданий, включающие: тестовый контроль контрольные задания

### **Результаты итоговой аттестации**

Итоговая аттестация обучающихся в Центре осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положения о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, Программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, Уставом организации.

Целью итоговой аттестации является проверка и оценка подготовленности слушателей, прошедших обучение, определение соответствия уровня их подготовки квалификационным требованиям, с последующей выдачей документа об образовании установленного образца.

<b>Показатели численности подготовленных лиц</b>				
№	Программа обучения	Отл.	Хор.	Уд.
1.	Программа дополнительного профессионального обучения «Повышение	98	25	6

	квалификации бухгалтерских работников»			
2.	Программа дополнительного профессионального обучения «Повышение квалификации руководителей образовательных организаций»	137	24	19
3.	Программа дополнительного профессионального обучения «Основы военно-патриотического воспитания и его организация»	70	6	-
4.	Программа дополнительного профессионального обучения «Кадровая работа»	26	-	-
5.	Программа дополнительного профессионального обучения «Повышение квалификации мастеров производственного обучения вождению, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств»	41	11	12
6.	Программа дополнительного профессионального обучения «Повышение квалификации преподавателей, осуществляющих профессиональное обучение водителей транспортных средств различных категорий и подкатегорий»	45	2	3
7	Программа повышения квалификации «Специалист по организации обучения БПЛА»	114	6	-

**Вывод:** По результатам работы коллектива образовательной организации в части создания условий для повышения качества подготовки слушателей, а также на основании проведенного в ходе самообследования контроля уровня знаний и умений по учебным предметам, качество подготовки специалистов в соответствии с требованиями законодательства и профстандартов оценивается как достаточное.

### Методическая работа

Методическая работа в Центре осуществляется по следующим направлениям:

Совершенствование образовательного процесса, совершенствование методики обучения, заключающееся в разработке и внедрении новых образовательных технологий, в том числе дистанционных и технических средств обучения;

Совершенствование педагогической деятельности, содействие и мотивация к самообразованию, обобщение и распространение передового опыта;

Совершенствование содержания образования, определение требований к знаниям, умениям, навыкам.

Центр обеспечен учебной документацией по всем направлениям повышения квалификации и профессиональной переподготовки (программы, учебные планы, календарные учебные графики).

В методическом классе имеется необходимая литература и электронные учебные пособия.

В Центре на регулярной основе проводится работа по улучшению методической и учебной работы. Ведется работа по повышению квалификации обучающего состава. В образовательной деятельности активно используются инновационные разработки.

Ведется работа по изучению, обобщению и внедрению передового опыта. Одним из важнейших направлений методической работы Центра является работа по совершенствованию системы контроля знаний, навыков и умений обучающихся. Все преподаватели имеют комплекты контрольно-оценочных средств по преподаваемым предметам.

Методическая работа Центра направлена на обеспечение учебного процесса рабочими планами, методическими рекомендациями, на совершенствование методики преподавания через применение инновационных технологий, на распространение и обобщение передового опыта, и подготовку специалистов для организаций ДОСААФ России.

### **Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

В Центре создана и функционирует внутренняя система оценки качества образования, которая обеспечивает сбор, системный учет, обработку и своевременный анализ информации об организации и результатах образовательного процесса. Полученная информация обеспечивает эффективное решение задач управления качеством образования.

Система оценки качества образования обеспечивает педагогов и администрацию Центра своевременной информацией, необходимой для принятия управленческих решений, определяет рациональность педагогических средств (формы и методы обучения, режим учебной работы и т.п.) соответствии заявленным целям и возрастным особенностям обучающихся, специфике их профессиональной деятельности.

Объектами внутренней системы оценки качества образования в Центре являются: образовательная среда, обучающиеся, педагогические работники, образовательный процесс.

Качество результатов образовательного процесса оценивается в ходе обучения и включает в себя оценку качества обучения по отдельным предметам (промежуточный) – по итогам промежуточной аттестации, оценку



обучения в целом по программе (итоговый). В группах обучаемых, зачисленных для повышения квалификации и профессиональной переподготовки проводится входной контроль с целью определения уровня подготовленности обучаемых.

Качество реализации содержания образовательных программ оценивается по соответствию содержания программ установленным требованиям и своевременному внесению в них необходимых изменений и уточнений.

Систематически должностными лицами проверяется качество теоретических и практических занятий, проводимых преподавателями. В том числе проводится анкетирование обучающихся об их оценке качеству занятий и условий обучения.

Качество условий, обеспечивающих образовательный процесс, оценивается регулярно не реже одного раза в год. Результаты оценки состояния учебно-материальной базы, информационно-методическое обеспечение оформляются протоколом.

Оценка кадрового обеспечения осуществляется в ходе проведения контрольных занятий, тестирования обучающего состава. По результатам оценки уровня знаний кадрового состава, составляется план повышения квалификации и определяется тематика занятий, которые необходимо провести с обучающим составом, для повышения уровня их профессиональной подготовки.

Результаты оценки качества образования регулярно обсуждаются на совещаниях под руководством директора.

Вывод: функционирование внутренней системы оценки качества образования в Центре обеспечивает принятие обоснованных управленческих решений по повышению качества образования и повышает уровень информированности потребителей образовательных услуг, прозрачность и открытость результатов деятельности Центра.

### **Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию**

<b>Показатели</b>	<b>Единица измерения</b>
Общая численность слушателей, прошедших обучение в 2023 г.	645 чел.
в т.ч.:	
- по очной форме	429 чел.
- по очно-заочной	216 чел.
По программам повышения квалификации	645 чел.
По программам профессиональной переподготовки	-
Доходы от образовательной деятельности	4047 тыс. руб.
Общая площадь помещений (кв.м.)	260,00
в т.ч.:	

- используется для образовательной деятельности	250,00
- вспомогательные	10,00

Вывод: анализ показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, показал, что они отвечают требованиям реализуемых образовательных программ и позволяют вести повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов.

### Выводы

В результате проделанной работы по обследованию деятельности Центра комиссия пришла к следующим заключениям:

Структура подготовки специалистов соответствует имеющейся лицензии и отвечает требованиям законодательства и обучающихся;

Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, учебно-методическая документация, организация учебного процесса соответствуют нормативно-правовым документам;

Внутренняя система оценки качества образования функционирует и выполняет свои целевые задачи;

Кадровое обеспечение образовательного процесса соответствует критериальным значениям основных показателей;

Информационно-методическое обеспечение учебного процесса, укомплектованность источниками учебной информации соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям;

Материально-техническая база и условия учреждения позволяют вести профессиональную переподготовку и повышение квалификации специалистов, в соответствии с лицензией.

И.о. директора



Оразов С.О.